

BÁO CÁO

Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 phương hướng nhiệm vụ 2026

Thực hiện Thông báo số 23/TB-TTHĐND ngày 05/11/2025 của Thường trực HĐND xã Đắk Ui về nội dung, thời gian tổ chức Kỳ họp thường lệ cuối năm 2025 của HĐND xã Đắk Ui, Khoá XII, nhiệm kỳ 2021-2026.

Ủy ban nhân dân xã Đắk Ui báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 phương hướng nhiệm vụ 2026 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO ĐIỀU HÀNH

1. Việc ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật, văn bản chỉ đạo, điều hành của cấp trên trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC)

Trong thời gian qua, cấp ủy, chính quyền xã luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực (PCTNLPTC) là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm, gắn liền với nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh tại địa phương. Cụ thể, hàng năm UBND xã xây dựng các kế hoạch, đồng thời phân công cán bộ phụ trách nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả chỉ đạo, điều hành. Công tác phổ biến, quán triệt các văn bản, quy định về PCTNLPTC được thực hiện nghiêm túc thông qua các hội nghị, cuộc họp, sinh hoạt chi bộ, các buổi tiếp xúc cử tri và các phương tiện truyền thông tại cơ sở. UBND xã đã chú trọng công khai, minh bạch trong quản lý, sử dụng ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý đất đai, tài nguyên, các chế độ, chính sách an sinh xã hội; kịp thời phát hiện, ngăn chặn các hành vi tiêu cực, lợi dụng chức vụ, quyền hạn để vụ lợi, gây thất thoát, lãng phí tài sản công.

2. Tình hình tổ chức, bộ máy, phân công trách nhiệm tổ chức thực hiện trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC); tình hình hoạt động của bộ phận chuyên trách về PCTNTC

Hiện nay, nhiệm vụ này được giao cho Văn phòng HĐND và UBND xã phụ trách tham mưu, giúp UBND xã thực hiện quản lý nhà nước về PCTNTC, chịu sự chỉ đạo của UBND xã và hướng dẫn nghiệp vụ của Thanh tra tỉnh. Thời gian qua, Văn phòng HĐND và UBND xã đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao trong công tác PCTNTC.

II. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG, TIÊU CỰC

1. Việc quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách, pháp luật về PCTN

Xác định đây là nhiệm vụ vừa mang tính cấp thiết, vừa có ý nghĩa lâu dài đối với sự phát triển bền vững của địa phương, Đảng ủy, UBND xã đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ

trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cũng như các quy định, hướng dẫn của cấp trên về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Công tác tuyên truyền được thực hiện đa dạng, phong phú cả về nội dung và hình thức, thông qua các hội nghị sinh hoạt chi bộ, cuộc họp cán bộ, công chức, hội nghị tiếp xúc cử tri, các buổi sinh hoạt đoàn thể, cũng như trên hệ thống loa truyền thanh, bản tin của xã. Nội dung tuyên truyền tập trung vào việc nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên và nhân dân về tác hại của tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; khẳng định quyết tâm chính trị của Đảng, Nhà nước và chính quyền địa phương trong công tác phòng ngừa, ngăn chặn, xử lý nghiêm các hành vi vi phạm. Qua đó, đã góp phần xây dựng được môi trường làm việc minh bạch, trách nhiệm, công tâm, lấy sự hài lòng của nhân dân làm thước đo đánh giá hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ, công chức xã.

Qua triển khai thực hiện, nhìn chung đội ngũ cán bộ, công chức xã có chuyển biến tích cực về nhận thức và hành động, ý thức rõ trách nhiệm nêu gương, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống trong sạch, lành mạnh, tinh thần phục vụ nhân dân. Các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí từng bước được ngăn chặn và đẩy lùi. Có sự đổi mới trong phong cách làm việc, tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của chính quyền cơ sở. Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được, công tác này vẫn còn một số khó khăn, hạn chế như: nội dung, hình thức tuyên truyền đôi lúc còn đơn điệu; một bộ phận cán bộ, công chức còn biểu hiện nể nang, ngại va chạm trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực

2.1. Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên địa bàn xã

Từ khi thành lập xã đến nay, các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã đã thực hiện đầy đủ việc công khai theo quy định đối với các lĩnh vực: mua sắm công, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý tài chính - ngân sách, sử dụng các khoản hỗ trợ và huy động, quản lý đất đai và tài sản công, công tác tổ chức cán bộ. Đồng thời đã công bố công khai thủ tục hành chính, các biểu mẫu, quy trình, thời gian và mức thu khi giải quyết hồ sơ cho tổ chức, công dân bằng nhiều hình thức phù hợp như niêm yết tại trụ sở và công khai trên các phương tiện thông tin đại chúng.

2.2. Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các quy định về chế độ, định mức, tiêu chuẩn

UBND xã thường xuyên chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm các chủ trương của trung ương, của tỉnh và của địa phương về thực hành tiết kiệm, góp phần PCTNTC. Cán bộ, công chức, viên chức đều nâng cao ý thức trách nhiệm, thực hiện tiết kiệm và chống lãng phí trong quá trình công tác. Các cơ quan, đơn vị đã ban hành Quy chế chi tiêu nội bộ, quy định rõ tiêu chuẩn, định mức và trách nhiệm trong quản lý, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện nước; thực hiện khoán văn phòng phẩm và các khoản chi hỗ trợ. Các quy định này được công khai, minh bạch, cụ thể hóa theo chức danh quản lý, giúp sử dụng kinh phí tiết kiệm, hợp lý và hiệu quả.

2.3. Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng: UBND xã đã chỉ đạo các đơn vị tự kiểm tra, theo dõi và báo cáo việc tặng quà không đúng quy định

trong dịp lễ, tết. Từ khi thành lập xã đến nay, trên địa bàn xã không xảy ra tình trạng nhận hoặc tặng quà trái quy định.

2.4. Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, các quy tắc đạo đức nghề nghiệp: UBND xã thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, Đảng ủy xã và UBND xã về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính. Từ khi thành lập xã đến nay, không có cán bộ, công chức nào vi phạm quy tắc ứng xử hoặc kỷ luật, kỷ cương hành chính.

2.5. Việc chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức nhằm phòng ngừa tham nhũng: UBND xã đã chỉ đạo đơn vị chuyên môn rà soát và triển khai xây dựng kế hoạch.

2.6. Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập: Thực hiện Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP về kiểm soát tài sản, thu nhập; Quyết định số 56-QĐ/TW ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị và hướng dẫn của Thanh tra tỉnh, UBND xã đã ban hành kế hoạch triển khai đến các cơ quan, đơn vị trên địa bàn để tổ chức thực hiện.

2.7. Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Từ khi thành lập xã đến nay, trên địa bàn xã không phát hiện trường hợp tham nhũng nào. Do đó, không phát sinh trách nhiệm xử lý đối với người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu theo quy định.

2.8. Việc thực hiện cải cách hành chính: Ủy ban nhân dân xã đã ban hành văn bản triển khai công tác cải cách hành chính, trong đó xác định rõ các mục tiêu cần đạt trong năm 2025; đồng thời phân công nhiệm vụ cụ thể và thời gian hoàn thành cho các cơ quan, đơn vị được giao chủ trì thực hiện. Việc triển khai tập trung vào giải quyết thủ tục hành chính theo hướng rút ngắn thời gian, giảm chi phí cho người dân và doanh nghiệp trên địa bàn xã.

2.9. Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của đơn vị

Hầu hết cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã đã được trang bị máy tính làm việc riêng và sử dụng thành thạo, ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin trong xử lý công việc hằng ngày. UBND xã tổ chức triển khai tốt việc khai thác thông tin qua mạng diện rộng, mạng Internet; thường xuyên sử dụng các dịch vụ thư điện tử trong trao đổi văn bản, thông tin và xử lý công việc trong nội bộ cơ quan cũng như giữa UBND xã với các cơ quan hành chính khác (*trừ các văn bản mật*), qua đó góp phần nâng cao hiệu quả, chất lượng công việc.

Các cơ quan, đơn vị trực thuộc UBND xã thực hiện tốt việc sử dụng hệ thống Quản lý văn bản và điều hành (iOffice) trong xử lý công việc, giúp rút ngắn thời gian giải quyết hồ sơ, tiết kiệm chi phí và nâng cao chất lượng, tính chuyên nghiệp trong hoạt động quản lý nhà nước.

Ban Biên tập Trang thông tin điện tử xã tiếp tục được củng cố, phát huy tốt vai trò và trách nhiệm trong việc đăng tải thông tin lên Trang thông tin điện tử xã, đảm bảo đầy đủ, kịp thời và đúng quy định. Phòng họp và hệ thống họp trực tuyến cơ bản được trang bị đầy đủ thiết bị, cơ sở vật chất, đáp ứng ngày càng tốt hơn

yêu cầu tổ chức họp trực tuyến, phục vụ hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành của UBND xã.

2.10. Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Hiện nay, 100% đơn vị hành chính sự nghiệp trên địa bàn xã đã thực hiện việc chi trả lương và các khoản phụ cấp cho cán bộ, công chức, viên chức thông qua tài khoản ngân hàng, bảo đảm tuân thủ quy định về hạn chế giao dịch bằng tiền mặt. Việc thanh toán không dùng tiền mặt góp phần minh bạch hóa thu nhập, nâng cao hiệu quả quản lý, đồng thời đóng góp tích cực vào công tác phòng ngừa và đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trên địa bàn xã.

3. Kết quả công tác kiểm tra, giám sát về PCTNLPTC và giải quyết khiếu nại, tố cáo về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực: Từ khi thành lập xã đến nay, trên địa bàn xã không phát sinh các vụ việc khiếu nại, tố cáo liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4. Phát huy vai trò của xã hội trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Trong thời gian qua, công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực (PCTNTC) luôn được Ủy ban nhân dân xã quan tâm, tập trung chỉ đạo quyết liệt. Quá trình triển khai thực hiện đã nhận được sự đồng thuận, thống nhất cao của các cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã.

Các phương tiện truyền thông của địa phương như Trang Thông tin điện tử xã cùng các tổ chức chính trị - xã hội đã tích cực phối hợp với các cơ quan liên quan trong việc tuyên truyền về PCTNTC và trách nhiệm của toàn xã hội trong công tác này. Nhờ đó, nhận thức của Nhân dân được nâng lên rõ rệt, hiểu rõ hơn về các biểu hiện và hệ lụy của tham nhũng, tiêu cực; góp phần quan trọng vào việc phòng ngừa, ngăn chặn không để xảy ra các vụ việc vi phạm trên địa bàn.

Bên cạnh đó, Ủy ban nhân dân xã thường xuyên phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã trong việc phát huy vai trò giám sát và phản biện xã hội đối với công tác PCTNTC. Hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong các tầng lớp Nhân dân được tăng cường; đồng thời công tác giám sát đối với cán bộ, công chức, viên chức trong quá trình thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về PCTNTC được thực hiện nghiêm túc.

Thông qua hoạt động của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam các cấp và các tổ chức tự quản của Nhân dân như: Ban Thanh tra nhân dân, Tổ hòa giải ở cơ sở..., quyền làm chủ của Nhân dân ngày càng được phát huy. Nhân dân tích cực tham gia giám sát các lĩnh vực dễ phát sinh tham nhũng, tiêu cực như quản lý đất đai, đầu tư xây dựng, bồi thường - giải phóng mặt bằng, cấp phép xây dựng, hoạt động kinh doanh..., góp phần xây dựng chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm: Công tác PCTNTC luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, Ủy ban nhân dân tỉnh, Đảng ủy xã; trong năm 2025, Ủy ban nhân dân xã đã lãnh đạo, chỉ đạo quyết liệt trong công tác PCTNTC. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả và tạo được sự đồng thuận cao trong Nhân dân. Mỗi cán bộ, công chức, viên chức và toàn thể

Nhân dân trên địa bàn đều có ý thức, trách nhiệm trong công tác PCTNTC; qua đó góp phần ngăn chặn kịp thời các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực; không để xảy ra tệ quan liêu, tham nhũng, tiêu cực. Công tác triển khai thực hiện việc kê khai minh bạch tài sản, thu nhập ngày càng chặt chẽ hơn và đến thời điểm báo cáo chưa có vi phạm về kê khai. Nhờ đẩy mạnh đồng bộ các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng, tiêu cực nên trong thời gian qua chưa có vụ việc tham nhũng xảy ra; việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí đã được quan tâm và triển khai thực hiện ngày càng có hiệu quả.

2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân trong công tác phòng, chống tham nhũng

2.1. Hạn chế: Việc phổ biến, quán triệt một số văn bản liên quan đến công tác PCTNTC tại một số đơn vị có lúc chưa kịp thời.

2.2. Nguyên nhân: Một số đơn vị chưa cập nhật kịp thời một số văn bản, hướng dẫn mới ban hành của cấp trên để triển khai thực hiện công tác PCTNTC.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHƯNG, TIÊU CỰC NĂM 2026

1. Tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật PCTN năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW của Ban Chỉ đạo Trung ương về PCTNTC và các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh về công tác PCTNTC trên địa bàn xã và đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến sâu rộng Luật Phòng, chống tham nhũng, Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức với tinh thần “không tiêu cực” trong thực hiện các quan điểm, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước trong thực thi hoạt động công vụ.

2. Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về bảo vệ người phát hiện, tố giác, đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Chỉ thị số 04-CT/TW ngày 02/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế; Kết luận số 05-KL/TW ngày 03/6/2021 của Ban Bí thư về việc tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham 8 nhũng.

3. Đẩy mạnh việc thực hiện các chỉ đạo của Trung ương, tỉnh và Đảng ủy xã về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước cũng như các quy tắc ứng xử, đạo đức công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

4. Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu trong lãnh đạo, chỉ đạo công tác PCTNTC. Trong đó, người đứng đầu phải quán triệt, chỉ đạo chặt chẽ, tổ chức thực hiện đồng bộ các giải pháp nhằm xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc. Xử lý nghiêm đối với người đứng đầu cơ quan, đơn vị thiếu trách nhiệm, để cán bộ, công chức, viên chức thuộc quyền quản lý trực tiếp có hành vi nhiễu, gây phiền hà đối với người

dân, doanh nghiệp, có biểu hiện bao che, dung túng nhân viên dưới quyền có hành vi tham nhũng, tiêu cực.

5. Đẩy mạnh thực hiện dịch vụ công trực tuyến; tăng cường trao đổi văn bản điện tử và ứng dụng chữ ký số trong các cơ quan nhà nước trên địa bàn xã.

6. Đẩy mạnh chỉ đạo triển khai thực hiện công tác công khai, minh bạch trong các lĩnh vực hoạt động như đất đai, tài chính ngân sách, quản lý đầu tư xây dựng cơ bản, tài sản công... tại các cơ quan, đơn vị nhằm phòng ngừa và ngăn chặn có hiệu quả hành vi tham nhũng, tiêu cực.

7. Quán triệt đến các cơ quan, đơn vị, tổ chức, cá nhân chấp hành đúng quy định nhận quà và tặng quà; không để xảy ra sai phạm.

8. Tăng cường rà soát để kiến nghị cấp có thẩm quyền bãi bỏ, sửa đổi, bổ sung các quy định pháp luật còn thiếu, sơ hở, dễ bị lợi dụng để tham nhũng. Tiếp tục rà soát để kiến nghị, sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong các lĩnh vực, nhất là chi tiêu ngân sách, tài sản công để đáp ứng yêu cầu thực hành tiết kiệm, chống lãng phí (nếu có).

Trên đây là báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực năm 2025 phương hướng nhiệm vụ 2026 của nhân dân xã Đắk Ui./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy xã;
- LĐ UBND xã;
- VP HĐND và UBND xã;
- Lưu: VT, VP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Tạ Ngọc Ngọ